



Asuntos Inconclusos: Un Regreso al Modelo de Capacitación

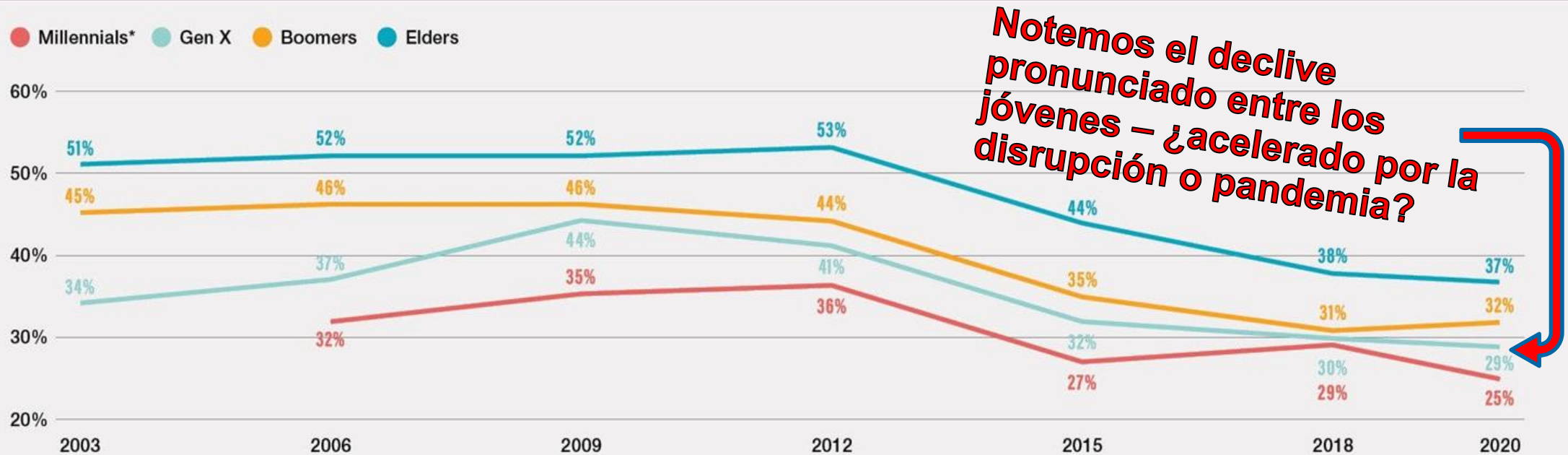
NOTA: El contenido de esta presentación fue adaptado principalmente del libro de Greg Ogden's *Unfinished Business: Returning the Ministry to the People of God* (Grand Rapids: Zondervan Publishing, 2003) y el curso de Artios, Fundamentos de Liderazgo Vibrante.

La pandemia de “Burn-Out ” y “Drop-Out”

Pandemia de agotamiento y disertación, un problema antes de COVID

ASISTENCIA SEMANAL A LA IGLESIA, POR GENERACIÓN 2003-2020

Barna STATE OF THE CHURCH



n = 96,171 U.S. adults | 2000-2020

*Due to low sample size, the 2003 attendance rate for Millennials was not included in this chart.

© 2020 | barna.com

¿Para que nos levantamos del sillón?

**Trae tu perro
al servicio de
adoración.**

CORREA NO REQUERIDA



Stay connected. Worship online.
www.goodshepherd-naperville.org



Ve a la iglesia en tus pijamas.

TODO MUNDO LO ESTÁ HACIENDO

Stay connected. Worship online. www.goodshepherd-naperville.org



**EN EL SERVICIO DE ADORACIÓN,
Todos queremos
el asiento de enfrente.**

SE REQUIRIÓ UNA CUARENTENA PARA DARNOS CUENTA.

www.goodshepherd-naperville.org



**¿No te pudiste peinar?
No te preocupes.**

Prometemos llegar de todos modos

Stay connected. Worship online. www.goodshepherd-naperville.org



No se trata solamente de los miembros

Por qué abandonan el ministerio los pastores

por Fuller Institute, George Barna y Pastoral Care Inc.

1. El 94% de las familias del clero sienten las presiones del ministerio del pastor.
2. El 90% de los pastores reportan trabajar entre 55 y 75 horas por semana.
3. El 90% siente que no está capacitado adecuadamente para hacer frente a las demandas del ministerio.
4. El 80% cree que el ministerio pastoral ha afectado negativamente a sus familias. Muchos hijos de pastores no asisten a la iglesia ahora debido a lo que la iglesia les ha hecho a sus padres.
5. El 75% informa una crisis significativa relacionada con el estrés al menos una vez en su ministerio.
6. El 70% dice que tiene una imagen de sí misma más baja ahora que cuando empezó.
7. El 70% no tiene a alguien a quien consideren un amigo cercano.
8. El 66% de los miembros de la iglesia esperan que un ministro y su familia vivan en un estándar moral más alto que ellos.

No se trata solamente de los miembros

Por qué abandonan el ministerio los pastores

por Fuller Institute, George Barna y Pastoral Care Inc.

1. El 94% de las familias del clero sienten las presiones del ministerio del pastor.
2. El 90% de los pastores reportan trabajar entre 55 y 75 horas por semana.
3. El 90% siente que no está capacitado adecuadamente para hacer frente a las demandas del ministerio.
4. El 80% cree que el ministerio pastoral ha afectado negativamente a sus familias. Muchos hijos de pastores no asisten a la iglesia ahora debido a lo que la iglesia les ha hecho a sus padres.
5. El 75% informa una crisis significativa relacionada con el estrés al menos una vez en su ministerio.
6. El 70% dice que tiene una imagen de sí misma más baja ahora que cuando empezó.
7. El 70% no tiene a alguien a quien consideren un amigo cercano.
8. El 66% de los miembros de la iglesia esperan que un ministro y su familia vivan en un estándar moral más alto que ellos.

No se trata solamente de los miembros

Por qué abandonan el ministerio los pastores (continuado)

por Fuller Institute, George Barna y Pastoral Care Inc.

- El 33% confiesa haberse involucrado en un comportamiento sexual inapropiado con alguien de la iglesia.
- 1 de cada 10 ministros se jubilará como ministro de alguna forma.
- La profesión de “Pastor” está casi al final de una encuesta de las profesiones más respetadas, justo por arriba de “vendedor de autos”.
- Muchas denominaciones reportan una “crisis de púlpito vacío”. No pueden encontrar ministros dispuestos a ocupar puestos.

La razón #1 por la que los pastores abandonan el ministerio: la gente de la iglesia no está dispuesta a seguir la misma dirección y meta del pastor. Los pastores creen que Dios quiere que vayan en una dirección, pero la gente no está dispuesta a seguirlos o cambiarlos.

No se trata solamente de los miembros

Por qué abandonan el ministerio los pastores (continuado)

por Fuller Institute, George Barna y Pastoral Care Inc.

- El 33% confiesa haberse involucrado en un comportamiento sexual inapropiado con alguien de la iglesia.
- 1 de cada 10 ministros se jubilará como ministro de alguna forma.
- La profesión de “Pastor” está casi al final de una encuesta de las profesiones más respetadas, justo por arriba de “vendedor de autos”.
- Muchas denominaciones reportan una “crisis de púlpito vacío”. No pueden encontrar ministros dispuestos a ocupar puestos.

La razón #1 por la que los pastores abandonan el ministerio: la gente de la iglesia no está dispuesta a seguir la misma dirección y meta del pastor. Los pastores creen que Dios quiere que vayan en una dirección, pero la gente no está dispuesta a seguirlos o cambiarlos.

¿Una Respuesta?

Negocios inconclusos de La Reforma

- Las 95 declaraciones de Martin Lutero – octubre 31, 1517
 - 5 Solas:
 - Gracia
 - Fe
 - Cristo
 - Escritura
 - Gloria de Dios
 - El Sacerdocio Universal de Todos los Creyentes
- Una respuesta al, “¿Porque no me quedo en el sillón?”
 - Miembros Esenciales del Cuerpo de Cristo
 - Necesarios para el ministerio y la misión la Iglesia de Dios

Asuntos Inconclusos

El Sacerdocio Universal de Todos los Creyentes

- Definiciones y Fundamento Teológico
- Alternativas
- Cambio de Perspectiva Requerido
- Implementación
- Cómo puede ayudar Artios

Asuntos Inconclusos

El Sacerdocio Universal de Todos los Creyentes

- Definición: “No existe una verdadera diferencia básica entre laico y sacerdote . . . entre lo religioso y secular, excepto debido al oficio y trabajo, pero no debido en estatus. Todos son de un solo estatus espiritual, todos son verdaderamente sacerdotes, obispos, y papas. Pero no todos tiene que realizar el mismo trabajo.”

Luther, “A la nobleza Cristiana de la Nación Alemán(“To the Christian Nobility of the German Nation,” in Luther’s Works, 44:129). (traduc. –SC)

- Implicaciones:
 - Todo creyente tiene acceso igual al Padre a través de Jesús.
 - Todo creyente tiene la responsabilidad de actuar como sacerdote para los otros creyentes y el mundo.
 - “Un sacerdote es un vehículo en quien Dios vive y a través de quien Dios trabaja para traer Su presencia a otros.” Ogden, p. 27 (traduc. -SC)

La defensa bíblica del Sacerdocio de Todos los Creyentes

- 1 Pedro 2:9-10
 - Todos los Cristianos son Sacerdotes.
 - ¿Que significa ser un sacerdote?
 - Representar Dios a la humanidad, representar la humanidad a Dios.
- 1 Corintios 12:4-6, 11-18, 27
 - Todos los Cristianos son Jesús encarnado ahora.
 - Miembro es un órgano; perece afuera del cuerpo.
 - Cada uno es esencial—el cuerpo es disminuido si está ausente.
 - Ordenado por Dios, voluntad perfecta para ser interdependiente.
- Efesios 4:11-13
 - Los dones de liderazgo se dan para capacitar a cada Cristiano para que cumplan su papel.
 - El camino hacia la madurez en Cristo es la meta última.

¿Cuáles son las alternativas?

Modelo Institucional

- ❑ El Pastor y los otros líderes son vistos como los responsables por realizar el ministerio para una iglesia pasiva.

Un “ministerio capacitador”

- ❑ Los líderes (Pastores, Ancianos, Maestros, etc.) ven que su *papel principal* es capacitar a los santos a hacer el trabajo del ministerio.
- ❑ Se devuelve el “ministerio” a todo el pueblo de Dios
- ❑ Lo negocios/asuntos inconclusos de la Reforma, el sacerdocio de todos los creyentes

¿Cuál describe mejor a su congregación?

Alternativas

Características de un Modelo Institucional del Ministerio:

- ❑ El Pastor es el principalmente responsable por realizar el ministerio para una congregación pasiva.
- ❑ Semejante al modelo Católico de un sacerdote que oficia los sacramentos para que la congregación pueda recibir la gracia.
- ❑ En muchas congregaciones Protestantes el modelo es del pastor “ministrando” y la congregación recibiendo el “ministerio”.

Alternativas

Las implicaciones del modelo institucional para el pastor incluyen:

- ❑ El pastor que funciona como:
 - “cuidador” de las necesidades físicas, financieras, espirituales, relacionales, etc. de la congregación.
 - “consejero” para los miembros con necesidades emocionales o de salud mental.
 - “disciplinario” de los miembros rebeldes de la iglesia.
 - “mil-usos” para cuidar la estructura física de las instalaciones, vehículos, etc. de la iglesia.
 - “gurú financiero” para las diversas necesidades y responsabilidades financieras de la iglesia.
 - “maestro” para educar y capacitar a todos los miembros de la congregación.
- ❑ El pastor trabajando fuera del área de sus dones y pasión => desilusión, agotamiento.

Alternativas

Implicaciones del Modelo Institucional para los miembros:

- ❑ El principio 80/20 (95/5??) significa que unos cuantos líderes selectos toman la mayoría de la responsabilidad
 - Al operar afuera de sus dones/llamado, se desilusionan y se fatigan hasta el punto de fracaso.
 - Orgullo y/o auto-lamento

- ❑ Miembros de la iglesia pierden el sentido de ‘adueñarse’ o responsabilidad personal por la salud y el crecimiento de la iglesia.
 - Apatía y/o división, envidia, rivalidad, contención, etc.
 - Fácil “abandono.” ¡Sin razón para dejar el sillón!

- ❑ Falta de madurez.
 - ❑ El Cuerpo solo madura cuando todas las partes hacen su parte.

Alternativas

Implicaciones de equipar el modelo de ministerio:

- ❑ Pasar de la dependencia del pastor/liderazgo a la interdependencia de la membresía.
- ❑ Pastor/líderes activos en equipar a los santos para que puedan ministrar, en lugar de hacer todo el ministerio solo.
- ❑ Pastores, líderes, miembros sirviendo en las áreas de su llamado y dones.

- ❑ Satisfacción en lugar de drenar:
 - La participación conduce al compromiso.
 - La interdependencia conduce a una comunidad de cuidado mutuo.
 - Una mayor diversidad de ministerios conduce a una mayor fecundidad.
 - ¡Utilizar los dones en el ministerio produce una mayor madurez!

Se Requiere un Cambio de Mentalidad:

Para el Liderazgo, Los Pastores en particular:

- Cambiar Perspectiva de su Papel:
 - El Pastor se convierte en jugador-entrenador
 - Edificador de Equipo, no edificador de “imperio de ministerio”
 - Ayuda a cada miembro a descubrir su papel y asiste al desarrollo

Satisfacción/excito en ver a otros lograr su potencial de ministerio

Se Requiere un Cambio de Mentalidad:

Para el Liderazgo, Los Pastores en particular:

- Priorizar el Desarrollo de Líderes:
 - De responder reactivamente a expectativas de capacitación proactiva
 - 80% del tiempo con el 20% que poseen el mayor potencial de ministerio/liderazgo.
 - Jesús y los discípulos, Pedro, Jacobo y Juan; 2 Tim. 2:2

Y lo que has oído de mí en la presencia de muchos testigos, eso encarga a hombres fieles que sean idóneos para enseñar también a otros.

2 Timoteo 2:2 (LBLA)

Se Requiere un Cambio de Mentalidad:

Para el Liderazgo, Los Pastores en particular:

- Se Descentraliza la Estructura Ministerial
 - Repartir todo lo periférico a las áreas de dones primarios
 - Acompañar al lado, no enseñorearse

Requiere un ego pequeño y un sentido de seguridad personal fuerte:

Por tanto, hermanos, escoged de entre vosotros siete hombres de buena reputación, llenos del Espíritu Santo y de sabiduría, a quienes podamos encargarnos esta tarea. Y nosotros nos entregaremos a la oración y al ministerio de la palabra.

Hechos 6:3-4 (LBLA)

Se Requiere un Cambio de Mentalidad:

Para Miembros de la Iglesia:

- Todos somos Llamados
 - Llamados a Jesús--invitación a entrar el Reino de Dios
 - Llamados a la Iglesia—a ser parte del Cuerpo de Cristo
 - Llamados al Servicio—dones espirituales unicos
 - Dados para edificación del Cuerpo
 - Confirmados por el Cuerpo
 - **Llamados a Misión**
 - ¡Todos los de este equipo juegan!

“La Misión no se trata de que cien personas amasen los recursos para enviar una persona por el globo terráqueo, pero de que **todo el Pueblo de Dios se involucre en la misión con su vecino.**”

--Greg Ogden, Unfinished Business, p.207 (traduc.-sc)

Se Requiere un Cambio de Mentalidad:

Para Miembros de la Iglesia:

- No, a la dicotomía entre lo secular vs. lo sagrado
 - El trabajo es ministerio cuando todo se hace para Jesús
 - Debido a la función, no el título o la posición

Os Guinness lo escribe así, “Nuestro Llamado secundario es que todos, en todas partes, y en toda cosa debe pensar, hablar, vivir y actuar completamente para Él”

--Greg Ogden, Unfinished Business, p. 249 (traduc.-sc)

Implementando un Ministerio de Capacitación

- Reconocer la necesidad de un acercamiento diferente al ministerio
- ¡Orar!
- Identificar y obtener compromiso del liderazgo de la iglesia y influenciadores claves
- Trabajar juntos para cambiar la mentalidad de expectativas.

Implementando un Ministerio de Capacitación

- ¡Empezar con uno mismo!
 - Pastores—examinar el ego, redefinir el éxito en el ministerio
 - Líderes--reescribir la descripción de la posición de pastor, y el rol del Comité Local
 - Miembros—abrasar la identidad y responsabilidad como partes dotadas y necesarias del Cuerpo de Cristo Llamados por Dios a ministrar!
- Predicar, enseñar, anunciar, y comunicar la visión.
- Estructurar los servicios y ministerios existentes para fomentar participación, y descubrimiento, desarrollo, y aplicación de dones.

Implementando un Ministerio de Capacitación

Ayudar a Miembros/Líderes a identificar don(es)

- Asesoramientos de Dones Espirituales
- Confirmados por El Cuerpo
 - Afirmado por Compañeros
 - Probados en el Ministerio

Implementando un Ministerio de Capacitación

Ayudar a Miembros/Líderes a comprender los diferentes Llamados

- Llamado General a Jesús, la Iglesia, a **Misión**
- Propósito Único o llamado de corazón es...
 - Enfocado en una necesidad que te interesa
 - Una carga positiva, sentido interno de deber; esto debo hacer
 - “Alguien debiera...” ¿Porque no tú?
 - Mas grande que lo que podemos lograr en nuestra propia sabiduría y fuerza
 - Expresado con energía y gozo

“Nuestro Llamado se descubre en la intersección de dones espirituales y pasión.”

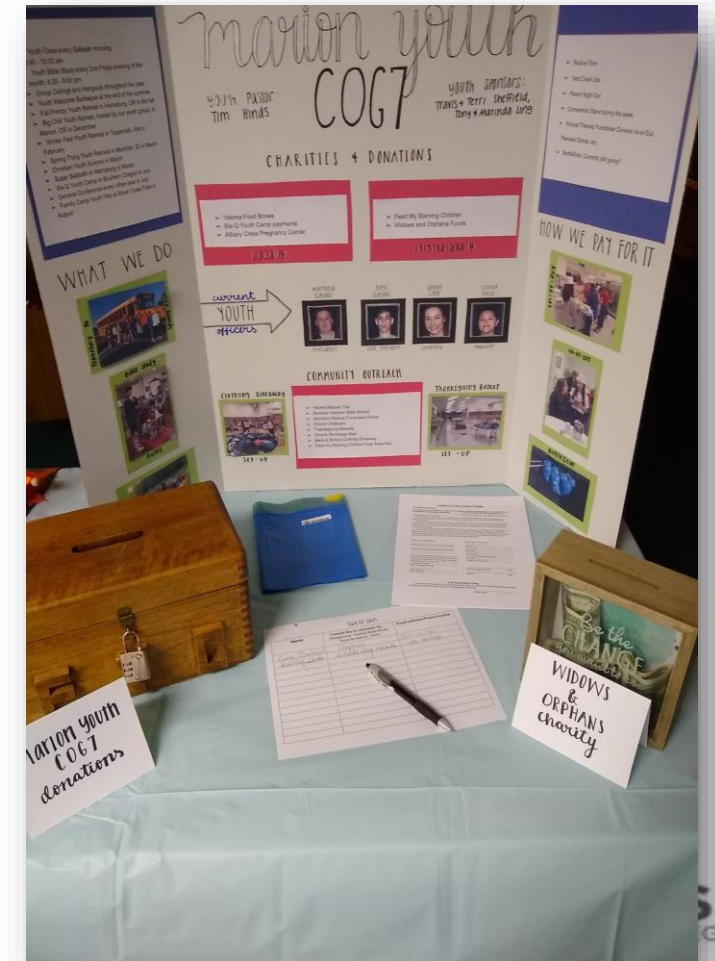
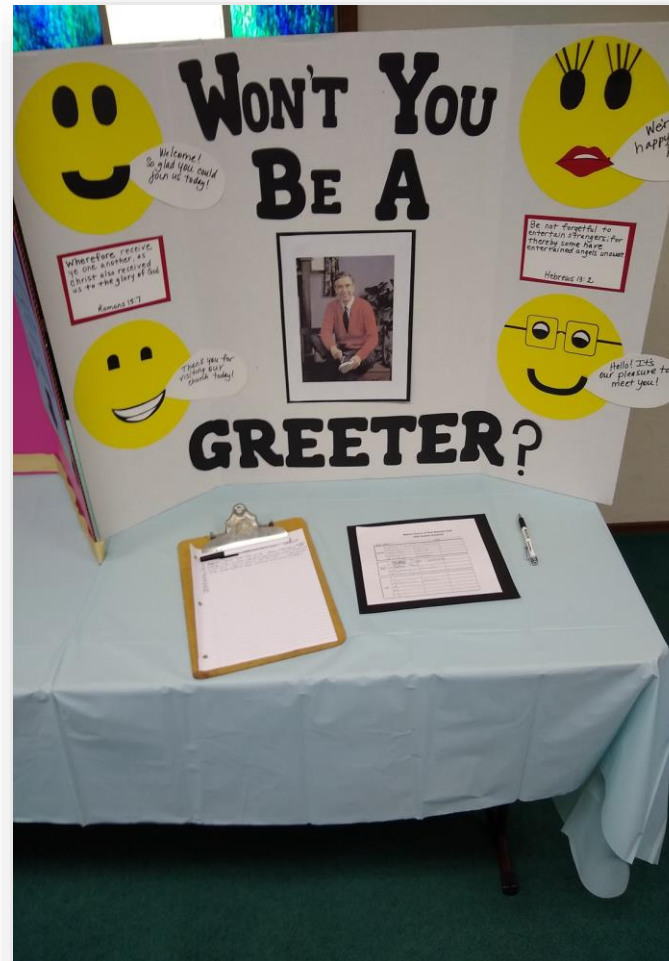
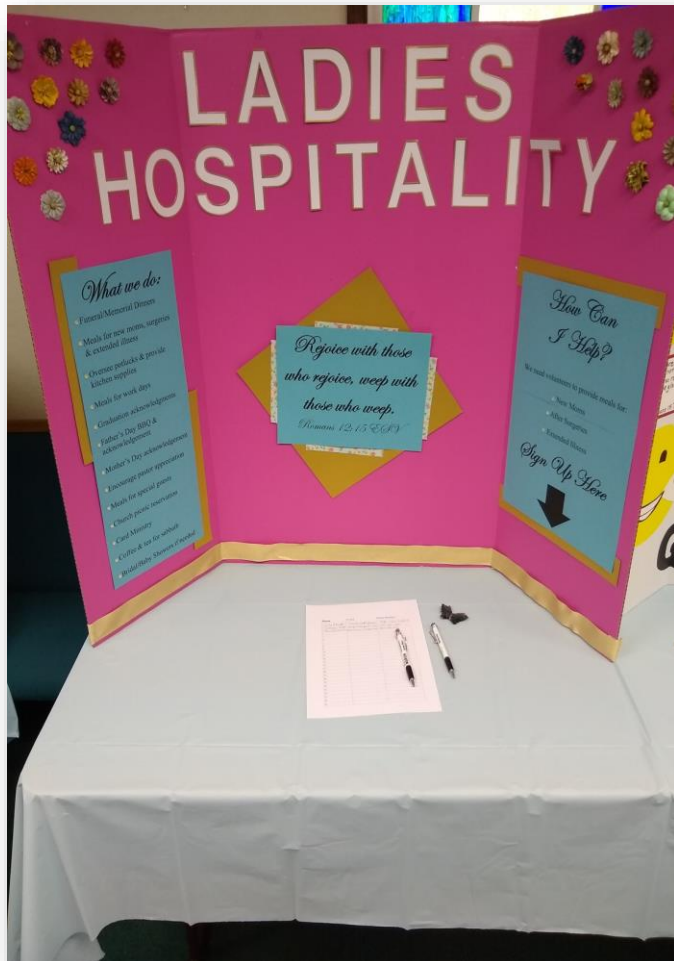
Dones Espirituales + necesidad (que me interesa) = Llamado

Greg Ogden, Unfinished Business, p. 251 (traduc.-sc)

Implementando un Ministerio de Capacitación

Ayudar Miembros/Líderes identificar oportunidades de ministerio

- Ferias de Ministerio para los ministerios existentes



Implementando un Ministerio de Capacitación

Ayudar Miembros/Líderes identificar oportunidades de ministerio

- Ferias de Ministerio para los ministerios existentes
- Burbujear creación de ministerios
 - Ejemplo de Albuquerque
 - Debe tener un compañero antes de iniciar
 - Ser responsable al liderazgo local



Implementando un Ministerio de Capacitación

Ayudar Miembros/Líderes identificar oportunidades de ministerio

- Pares/Tríos de Mentores
- Programa de capacitación ministerial
 - Entrenamiento del equipo A/V
 - Mentores para el equipo de adoración
 - Internado al Comité Local
 - Talleres sobre la Predicación/Enseñanza



Implementando un Ministerio de Capacitación

Ayudar Miembros/Líderes identificar oportunidades de ministerio

Positivos de la Pandemia:

- Más que una manera de ser iglesia
- Herramientas nuevas al alcance
- Oportunidades para encontrar, utilizar dones ocultos
 - Especialmente en los adultos jóvenes



Implementación:

¿Cómo detenemos la pandemia de agotamiento y disertación?

- No compitiendo con los programas de otras iglesias y no promoviendo la mentalidad de consumo.
 - La iglesia muy pequeñas han visto el mejor retorno de asistencia en-persona, con un promedio del **62%** en asistencia que volvió.
 - Las Mega-iglesias experimentaron el retorno mas pequeño de asistencia en-persona con apenas mas de un tercio (**35%**) en asistencia que volvió.

<https://christianstandard.com/2021/05/church-survey-facts-and-figures-from-a-funky-year/>

Implementación:

¿Cómo detenemos la pandemia de agotamiento y disertación?

- Los jóvenes y los adultos jóvenes en particular están buscando identidad, propósito, y pertenecer.
 - Pero también todo ser humano, incluyendo al pastor, anciano
- No podemos depender en una lealtad a los distintivos de la doctrina.
 - Se batalla contra la negación de la verdad absoluta en un era postmoderna.
 - Las próximas generaciones añoran identidad, propósito, y pertenecer.

Las respuestas pueden encontrarse en el Sacerdocio de todos los Creyentes, Los Negocios Inconclusos de la Reforma.

Un Repaso:

- **Repasando las metas de un ministerio de capacitación**
 - Función Saludable de la Iglesia
 - 1 Corintios 12:18
 - La Madures de cada Cristiano
 - Efesios 4:11-12
 - El Cumplimiento del Propósito de Dios *para todo Su Pueblo*
 - 1 Pedro 2:9-10
 - Ultimadamente, el Avance del Reino de Dios en el mundo
 - ... ***pero recibiréis poder cuando el Espíritu Santo venga sobre vosotros; y me seréis testigos en Jerusalén, en toda Judea y Samaria, y hasta los confines de la tierra.***

Hechos 1:8 (LBLA)

El Reto del Líder

- ❑ Es el reto para el liderazgo ayudar a la Iglesia (individualmente y corporativamente) a convertirse en lo que Dios la diseñó a ser.
- ❑ En otras palabras, el líder debe ayudar a la Iglesia a siempre estar en un proceso de:

*Moverse de lo que **es** hacia lo que **debe ser***

El Reto del Líder

No es algo radicalmente nuevo – mismos conceptos de las lecciones de un trimestral de 1990

- ❑ Incluye dos preguntas importantes, el corazón de la presentación:
 1. ¿Cambiarán los miembros de nuestras congregaciones, del acercamiento de clero (en cual los profesionales hacen todo el trabajo) **al** “ministerio de todos los creyentes”?
 2. ¿Cambiarán los profesionales de las iglesias, de hacer todo el trabajo **a** compartir el trabajo y así capacitar a otros para el ministerio?

¡Artios esta aquí para ayudar!



ARTIOS

CHRISTIAN COLLEGE

¡Nuestro nombre significa “capacitar”!

- *Curso Fundamentos del Liderazgo Vibrante*
- *El Centro del Liderazgo Vibrante*
- *Nuevas clases de “Fundamentos de Entrenador de Vida” en desarrollo*